

## **Train pour l'emploi et l'égalité des chances**

### **Bilan positif pour le groupe Carrefour avec 7 500 CV reçus**

**Présent via ses enseignes (Carrefour, Champion, Carrefour Market, Shopi, Marché Plus, 8 à Huit, Proxi et Ed) et ses fonctions supports (LCM - Supply Chain, Assurances Carrefour,), le groupe tire un bilan très positif de sa première participation au Train pour l'emploi et l'égalité des chances qui a eu lieu du 17 au 31 mars 2009.**

Durant les 2 semaines de l'opération, **7 500 CV ont été déposés auprès des équipes de recrutement du groupe Carrefour et 1 600 candidats ont été reçus en entretien personnalisé.** 2 500 candidats supplémentaires seront recontactés dans les prochaines semaines pour poursuivre le processus de leur recrutement.

Les recruteurs du Groupe, composés de DRH régionaux, de directeurs de magasin, de managers RH en région, ont rencontré **des candidats motivés avec des profils de qualité.** Avec ou sans diplôme, avec ou sans expérience, chacun d'entre eux a pu montrer sa motivation et sa volonté de trouver un emploi. Ces entretiens ont par ailleurs permis de **faire découvrir aux candidats la diversité des métiers** qu'offrent le groupe et ses enseignes tels que boulanger, pharmacien, préparateur de commande mais aussi chef d'équipes logistique, gestionnaire de tournées caissière, employé de magasin,...

Cécile Cloarec, DRH du groupe Carrefour, se félicite des résultats obtenus à l'occasion de cet événement : « Notre participation au Train pour l'emploi et l'égalité des chances a été **un vif succès.** Cela nous a permis d'aller à la rencontre directe des candidats, de leur proposer des opportunités concrètes grâce à la diversité de nos missions et de notre présence géographique. Au total, nous avons pu proposer 1 000 postes en CDI, CDD, temps partiel ou en contrat d'alternance. ».

Le Train pour l'emploi et l'égalité des chances a également été une **formidable opportunité de mobilisation en interne.** Au total, au cours des 2 semaines, 150 collaborateurs se sont succédés dans les différentes villes étapes pour accueillir les candidats.

*Le Train pour l'emploi et l'égalité des chances a accueilli au total plus de 40 000 personnes. 30 000 candidats ont été reçus en entretien et 12 000 d'entre eux poursuivent le processus d'embauche.*

---